



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : CHARGE.E DE MISSION PROJET CULTUREL DE TERRITOIRE ET EDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h

Lieu de travail :
87 La Picardière
01300 Virignin

Rattachement : direction développement, aménagement
et promotion du territoire

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A /B cadre d'emplois Attaché/Redacteur

Salaire indicatif : 33 000 euros brut annuel

QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais : organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS est en train de se doter d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

Contexte

La Communauté de communes Bugey-Sud (41 communes, 36 000 habitants) s'engage dans une dynamique ambitieuse de développement culturel à travers :

- La mise en œuvre du **Projet Culturel de Territoire 2025–2030 (PCT)** avec des enjeux forts de fédération et de coordination des acteurs culturels ;
- La **candidature au label Pays d'Art et d'Histoire**, valorisant un patrimoine naturel, bâti et immatériel ;
- Un tissu associatif dense, bien que les équipements culturels soient concentrés à Belley.

Cette dynamique s'inscrit dans un ensemble de démarches structurantes :

- Schéma de valorisation du patrimoine (2022) ;
- Projet de territoire à horizon 2030 (revitalisation, environnement, coordination publique) ;

Et dans l'objectif de faire de la culture un levier d'appropriation des grands enjeux de transition qui traversent le territoire de Bugey-Sud.

Ce poste s'inscrit dans une volonté de structuration, de coopération et d'accessibilité culturelle sur l'ensemble du territoire, en lien avec les acteurs locaux, les habitants et les partenaires institutionnels.

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous la responsabilité du responsable du service Tourisme / Patrimoine / Culture / Mobilité, et en lien avec la cheffe de projet Pays d'Art et d'Histoire, le/la chargé(e) de mission culturelle sera chargée de la mise en œuvre opérationnelle du Projet Culturel de Territoire sur les axes suivants :

VOS MISSIONS

1. Mise en œuvre du volet Éducation Artistique et Culturelle (EAC)

- Réaliser un diagnostic territorial EAC (établissements scolaires, médico-sociaux, acteurs culturels).
- Élaborer, piloter et mettre en œuvre le plan d'actions pour la généralisation de l'EAC en s'appuyant sur les entrées sectorielles prioritaires : patrimoine / lecture publique / enseignement artistique – spectacle vivant.

Pour ce faire, le/la chargé(e) de mission travaillera dans une démarche de coordination et de fédération des acteurs du territoire notamment en :

- Animant des groupes de travail thématiques (spectacle vivant jeune public, médiation...)
- Accompagnant les associations « têtes de réseau » et les acteurs culturels du territoire sur le développement de projets partenariaux.

Il / elle viendra en appui de la cheffe de projet Pays d'Art et d'Histoire et pilotera les actions d'éducation au patrimoine (de la conception à la mise œuvre opérationnelle) notamment sur le développement du volet scolaire et sur la programmation culturelle grand public (Journées européennes du patrimoine, journées européennes de l'Archéologie...).

2. Soutien et animation du réseau culturel

- Organiser des rencontres et temps de concertation avec les acteurs culturels
- Mettre en place des actions de sensibilisation / de professionnalisation (droits culturels, médiation...)
- Participer à la réflexion relative à la mutualisation (ex mise en place d'un réseau de salles pouvant accueillir des projets culturels...)

3. Développement de projets culturels transversaux

- Concevoir et coordonner des résidences-missions en lien avec les enjeux territoriaux (paysage, alimentation, eau...)
- Favoriser la création partagée et l'implication des habitants
- Renforcer les collaborations intersectorielles (culture, environnement, tourisme, social, éducation, ...)

4. Appui à la réflexion stratégique

- Contribuer à la réflexion relative à une prise de compétence culturelle par la CCBS

- Contribuer à la réflexion relative à la mise en place de dispositifs de contractualisation avec les partenaires (Contrat territoire lecture, convention d'appui au projet culturel de territoire...)

6. Gestion administrative et financière

- Suivi budgétaire des projets.
- Recherche de financements complémentaires (subventions, partenariats privés).

7. Communication culturelle

Le/la chargé(e) de mission participera :

- à la réflexion sur la mise en place d'actions de communication culturelle mutualisée,
- à la valorisation des événements culturels phares du territoire et des actions portées par la communauté de communes et ses partenaires.
- à la conception des supports de communication (brochures, flyers, affiches, publications).
- Aux événements de promotion de la stratégie culturelle et patrimoniale

LE PROFIL RECHERCHE

Profil recherché :

- Formation supérieure en développement culturel, médiation, gestion de projets ou équivalent
- Expérience confirmée dans la conduite de projets culturels territoriaux, idéalement en collectivité.
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de projets de médiation culturelle et patrimoniale
- Bonne connaissance des politiques culturelles publiques et des dispositifs EAC
- Capacité à fédérer des partenaires et à animer des réseaux
- Compétences rédactionnelles, organisationnelles et relationnelles
- Maîtrise des outils de communication et de gestion de projets
- Sensibilité aux enjeux de démocratie culturelle, d'accessibilité et de développement durable.

Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Connaissance des politiques culturelles territoriales et du fonctionnement des collectivités.
- Maîtrise de la conduite de projets culturels et patrimoniaux.
- Capacité à fédérer des acteurs variés et à animer des démarches participatives.
- Compétences en médiation, communication et gestion de partenariats.
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation et esprit d'initiative.
- Permis B obligatoire

Savoir-être (qualités personnelles et relationnelles)

- Leadership : capacité à fédérer une équipe autour d'objectifs communs.
- Sens du service public : disponibilité, écoute des usagers, souci de la qualité.
- Rigueur et organisation : gestion simultanée de plusieurs sites et activités.
- Réactivité et sang-froid : aptitude à gérer les imprévus.
- Esprit d'initiative : force de proposition pour améliorer les services et développer de nouvelles offres.
- Capacité d'adaptation : travail en transversalité avec différents services et partenaires.
- Autonomie : prise de décision dans le respect du cadre fixé par la collectivité.

Conditions particulières :

- Poste basé à Belley (01), au sein de la Communauté de communes Bugéy-Sud.
- Contrat : CDD de 3 ans ou détachement / mutation possible.
- Temps plein – Rémunération selon grille de la fonction publique territoriale.
- Travail en soirée et week-end ponctuellement.

INFORMATION FICHE DE POSTE :

Observations sur le poste :

- NBI non
- Astreinte non

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://ccbsbugeysud.recruitee.com/o/chargee-de-mission-projet-culturel-de-territoire-et-education-artistique-et-culturelle-fh>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 08/09/2025

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

