



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : CHARGE DE MISSION HABITAT (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 17,5H

Lieu de travail :

87 rue de la Picardière
01300 VIRIGNIN

Rattachement : service urbanisme

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaire ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : A : Attaché, Ingénieur
B : Rédacteur, Technicien

Rémunération annuelle brute : 15000 Euros

QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 41 communes à dominante rurale, avec 36 000 habitants et une ville centre, Belley.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (Construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes supers dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durable de notre magnifique territoire
BUGEY SUD !

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous l'autorité hiérarchique du responsable du service « aménagement, urbanisme et habitat » du pôle développement, le/la chargé(e) de mission habitat assurera la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de la politique communautaire en matière d'habitat.

VOS MISSIONS

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'habitat, en veillant à leur cohérence avec les dynamiques territoriales et les besoins locaux. Cette mission s'inscrit dans une logique de transversalité entre les services de la CCBS et repose sur une collaboration étroite avec les partenaires institutionnels, les communes membres, les bailleurs sociaux, les acteurs de l'action sociale et les services de l'État, afin de construire une politique de l'habitat partagée, concertée et adaptée aux enjeux du territoire.
- Piloter l'Opération Programmée de l'Amélioration de l'Habitat 2023-2026 :
 - Suivre les décisions d'attribution et les versements de subventions,
 - Organiser les comités de pilotage et les comités techniques
 - ⊖ Suivre le budget de l'OPAH
 - ⊖ Animer et organiser des actions d'information et de communication auprès du grand public et des professionnels (artisans locaux, les travailleurs sociaux, associations...) et des élus
 - Suivre la Lutte contre l'habitat Indigne en lien avec les collectivités
 - ⊖ Evaluation du programme avec l'opérateur
- Suivre le service public de la rénovation de l'habitat (SPRH) et du Pacte Territorial France Rénov' sur le territoire de Bugey Sud
- Gérer et animer la Conférence intercommunale du logement social. Contribuer à la politique de la collectivité en matière de logement social.
- Accompagner les projets structurants de la collectivité, notamment en matière d'hébergement, de logement des jeunes et d'habitat multigénérationnel, en assurant une articulation cohérente avec le SCoT en cours de révision. Cette mission s'inscrit dans une dynamique de transversalité, en favorisant la collaboration entre les différents services de la CCBS (urbanisme, action sociale, jeunesse, développement économique, etc.) afin de garantir une approche intégrée et partagée des enjeux d'aménagement et de cohésion territoriale.
- Mettre en œuvre l'observatoire de l'habitat
- Assurer une veille juridique et réglementaire sur le domaine de l'habitat

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

- Poste accessible à partir d'un diplôme de niveau BAC+3 à +5 sanctionnant une formation en habitat aménagement du territoire, en urbanisme.
- Expérience sur un poste similaire en collectivité locale est souhaitée,

Compétences - savoir-faire - savoir être :

- Maîtriser les techniques de communication
- Respecter la confidentialité des informations et des documents
- Savoir gérer les situations relationnelles difficiles
- Synthétiser et rédiger des documents, supports, comptes-rendus
- Fortes capacités d'animation et de communication externe (écoute, transmission et partage de l'information, négociation et médiation, conduite de réunion ...),
- Capacités à conduire des études et des projets,
- Fortes aptitudes relationnelles pour le travail en équipe et les relations externes,
- Qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens pédagogique et aisance dans l'expression orale,

- Maîtrise de l'environnement informatique et capacités à utiliser les logiciels spécifiques d'activités ou bureautiques,
- Capacité à prendre des décisions, d'adaptation, d'organisation, autonomie,
- Initiative, implication et disponibilité,
- Bonne connaissance des montages d'opérations et de l'environnement des collectivités locales,
- Bonne connaissance des acteurs et des enjeux liés à l'habitat,
- Maîtrise des mécanismes de financement du logement social,
- Avoir le sens du service public.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle, sens du contact, amabilité, qualité d'écoute et de dialogue
- Discrétion, rigueur, réactivité, sens de l'organisation, disponibilité et assiduité
- Être patient
- Sens de la diplomatie
- Garant de l'image du service public (bonne attitude, comportement adapté et tenue vestimentaire correcte)
- Dynamisme, force de proposition, autonomie dans l'organisation de son travail
- Savoir travailler en équipe, échanger au quotidien et en concertation avec ses collègues et supérieurs hiérarchiques

SAVOIRS TRANVERSAUX

Connaissance de son environnement de travail

Connaître et respecter l'organisation interne de CCBS :

- le fonctionnement des services
- la place et le rôle des acteurs internes et externes (agents, hiérarchie, élus)
- le circuit de prise de décision
- le circuit de circulation de l'information
- les règlements et procédures internes en vigueur
- le système de formation et les outils d'évolution professionnelle
- le déroulement et l'objectif de l'entretien professionnel
- les locaux de la collectivité

Connaissances générales

- maîtriser l'expression écrite
- maîtriser l'expression orale
- utiliser des outils numériques

SAVOIRS LIES A LA CULTURE TERRITORIALE

Connaître la notion de service public les compétences et le fonctionnement des collectivités locales

Connaître les droits et devoirs mentionnés dans le statut de la FPT

Connaître les normes et les dispositifs liés à l'hygiène, la sécurité au travail et les règles de prévention

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo - covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://ccbsbugeysud.recruitee.com/o/charge-de-mission-habitat-fh>

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 15/06/2025

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

