



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur :

DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h (possibilité ARTT 36h/37h30/39h)

Lieu de travail :

34 Grande rue
01300 Belley

Rattachement : direction des services techniques

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire et/ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A – Ingénieur

QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 42 communes à dominante rurale, comptant 36 000 habitants et une ville centre, Belley.



97 agents



42 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...). Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS est en train de se doter d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durable de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Nous recherchons un.e Directeur.rice des Services Techniques ; doté.e d'une formation supérieure et d'une expérience similaire,. La candidature idéale devra démontrer des compétences en gestion d'équipes, humaines et fédératrices, ainsi qu'une expertise technique dans les domaines variés des services techniques.

La direction des services techniques est composée des services suivants :

- Service voirie intercommunale
- Service bâtiments/maintenance/espaces verts/animaux errants/gens du voyage
- Service gestion des systèmes d'informations

Service piscine

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, le ou la Directeur.rice des Services Techniques aura les missions principales suivantes :

VOS MISSIONS

1. Membre du Comité de Direction (CODIR) : le Directeur participera activement à la prise de décision stratégique de la collectivité.
2. Assistance aux Élus dans la définition des stratégies : Le Directeur sera le conseiller technique des élus, les accompagnant dans la définition des stratégies des compétences de la collectivité. Il devra fournir une expertise technique pour éclairer les choix des élus et garantir la cohérence des décisions avec les besoins du territoire.
3. Préparation, optimisation et suivi budgétaire : le Directeur assurera le suivi budgétaire, il aura également la charge de l'élaboration des demandes de subvention en lien avec le service financier, de la préparation à la mise en œuvre des marchés de commande publique en lien avec le service marché public, de la conception à la mise en œuvre des programmes d'investissement. Le poste nécessitera d'opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre.
4. Gestion, maintenance et construction du patrimoine mobilier de la CCBS :
 - a. Garantie de la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics.
 - b. Il conviendra d'intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la collectivité.
 - c. Ce poste nécessite une expertise technique et de grandes capacités à piloter de projets : ce poste requiert une expertise technique avérée, une capacité à piloter des projets d'envergure.
 - d. Elaboration de la programmation pluriannuelle des travaux savoir chiffrer une préprogrammation d'opération), définition des stratégies de maintenance et de gestion des marchés d'entretien.
 - e. Travail en collaboration avec de nombreux partenaires (communes, CNR, syndicats, partenaires institutionnels...)
5. Management et Coordination des Services Techniques (plus de 15 Agents sur 4 services et une assistante de direction) : Le Directeur dirigera une équipe aux compétences multiples, assurant un leadership fort pour diriger et motiver les équipes.
6. Mise en place et gestion du plan intercommunal de sauvegarde et participation au plan de continuité des services
7. Veille juridique des domaines relevant de la direction

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Niveau d'études : Formation supérieure ou équivalent Bac +4 ou 5 avec expérience de plus de 5 ans

Permis B obligatoire

Expérience requise :

Poste similaire

Compétences techniques :

- Savoir conduire une démarche d'optimisation du fonctionnement de la direction.
- Organiser, planifier et superviser les opérations d'entretien et de maintenance de toute la structure,
- Organiser le travail des agents
- Mettre en place des tableaux de bords de suivi des travaux
- Analyser les besoins d'études, analyse critique et conseils sur les CCTP
- Réaliser des études de faisabilité
- Faire de la veille juridique et réglementaire
- Participer à l'élaboration de la stratégie d'équipement et préconiser des travaux
- Gérer tous les équipements relatifs à la sécurité et à la réglementation ERP
- Contrôler l'application d'une réglementation
- Coordonner l'activité de l'équipe et mobiliser les compétences autour d'un projet
- Participer à l'élaboration et l'exécution des marchés publics en particulier ses clauses techniques
- Sélectionner des fournisseurs et prestataires et négocier des contrats
- Gérer le budget du service, contrôler les factures
- Gérer et suivre les projets au long cours (conception, pilotage, évaluation, suivi chantier)
- Aptitude à négocier
- Compétences techniques en matière de bâtiments et infrastructures ou espaces verts.
- Connaissance des procédures administratives et financières (marchés publics, sécurité, comptabilité)
- Planification
- Préparation et conduite de réunions, élaboration de comptes-rendus
- Rendre compte auprès de la Direction et des élus
- Connaissances et utilisation des logiciels métiers et bureautique (planification, cartographie...)

Aptitudes relationnelles :

- Être polyvalent, réactif et à l'écoute
- Capacité relationnelle avec collègues, professionnels...
- Réactif aux demandes
- Savoir gérer les priorités
- Autonomie
- Esprit d'initiative et de disponibilité
- Devoir de réserve et de discrétion
- Rigueur, organisation, méthode
- Sérieux et efficace
- Aptitudes relationnelles
- Aptitude à gérer le temps
- Savoir gérer les conflits
- Faire preuve d'autorité et d'arbitrage
- Aptitude à l'encadrement et au management (motivation, mobilisation, accompagnement au changement, organisation et contrôle).

Contraintes horaires : flexibilité en lien avec les besoins du service. Période d'astreintes.

Réunions de commissions en soirée.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme la Présidente par mail :

drh@cbugeysud.com/ressourceshumaines@cbugeysud.com

ou par courrier : Communauté de Communes Bugey Sud - Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 /06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 13/05/2024

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

